



Jouw carrière. Jouw Deventer Ziekenhuis

Deventer
ziekenhuis



“Met meer dan 2.000 medewerkers is geen dag hetzelfde en leer je iedere dag nieuwe mensen kennen”

Jouw leven. Jouw Deventer Ziekenhuis

We hebben allemaal onze dromen en verlangens. Maar als je ziek bent, verandert er veel. Het Deventer Ziekenhuis levert graag een bijdrage aan het leven zoals onze patiënten dat graag willen leven. Hiervoor leveren wij zorg die ertoe doet, op het moment dat het erom gaat.

Het Deventer Ziekenhuis biedt een gastvrije omgeving voor de circa 35.000 mensen die jaarlijks worden opgenomen en de 300.000 patiënten die op de poliklinieken komen. Opleiding, onderzoek en innovaties zijn een vanzelfsprekend deel van ons werk. Zo zorgen wij samen voor een innovatieve en leerzame zorgomgeving voor onze patiënten en medewerkers.

Beste Werkgever 2018

Bij het Deventer Ziekenhuis werk je in een sfeer van collegialiteit en vertrouwen. Wij hebben aandacht voor onze patiënten en onze collega's. We zijn dan ook niet voor niets verkozen tot Beste Werkgever 2018. Betrokkenheid, bevologenheid en klantgerichtheid zit in onze genen. Zo bleek ook uit onderzoek van onderzoeksbureau Effectory en vakblad Intermediair.

Op de volgende pagina's vertellen zes artsen in opleiding tot specialist (aios) in een persoonlijk interview waarom 'Deventer' voor hen een interessante en goede opleidingsplek is. Het Deventer Ziekenhuis blijkt voor velen een bijzonder ziekenhuis; aantrekkelijk qua schaalgrootte en interessant qua patiëntenzorg. Uitgezonderd neuro- en cardiochirurgie zijn alle specialismen in ons ziekenhuis aanwezig.

In het Deventer Ziekenhuis worden zeventien erkende (medisch) specialistische vervolgopleidingen verzorgd en er zijn negentien differentiatiestages te volgen. Die aantallen groeien nog steeds, maar belangrijker nog is het opleidingsklimaat. Professionals dragen continu bij aan het leveren van steeds betere patiëntenzorg. Daar hoort als vanzelfsprekend bij dat we veel investeren in opleiden en het doen van onderzoek.

Dat zit in Deventer in de 'genen' en vormt de basis voor het topklinische klimaat dat breed in de organisatie aanwezig is. Niet voor niets zijn we het oudste affiliatieziekenhuis (coassistenten) van Nederland (ruim 60 jaar). Sinds 2004 zijn we lid van de Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen. Daarmee zijn we lid van een groep van 28 ziekenhuizen voor wie naast het leveren van topklinische zorg, het opleiden, onderwijs, research en innovatie centrale thema's zijn.

Al enkele jaren bieden we 'onze' artsen in opleiding tot medisch specialist en coassistenten een uitgebreid programma aan dat draait om persoonlijke ontwikkeling en goede begeleiding en coaching. We vinden het van belang dat de aios aan zijn persoonlijke professionele ontwikkeling kan werken, gedurende de periode dat hij/zij in ons ziekenhuis werkt.

Spreekt dit je aan?

Overweeg je een vliegende start van je carrière als medisch specialist in ons mooie ziekenhuis, centraal in het land gelegen, in een zeer aantrekkelijke stad en omgeving? Aarzel niet ons te bellen of neem contact op met de opleider van jouw keuze achterin deze brochure: 0570 53 53 53. Meer informatie over onze opleidingen vind je ook via www.dz.nl.

Het Deventer Ziekenhuis biedt aios extra mogelijkheden om algemene competenties op het gebied van (persoonlijk) leiderschap te ontwikkelen. Eind 2016 zijn er twee interessante 'Deventer profielen' gekozen: medisch leiderschap en ouderenzorg.

Medisch leiderschap

Uitgangspunt is dat iedere aios de vier basiscompetenties op dit gebied volop kan ontwikkelen ('frontline-leadership'). Opleiders geven hier in de dagelijkse praktijk in relatie tot het IOP concreet vorm en invulling aan (niveau 1). Daarnaast wordt een ziekenhuisspecifiek portfolio van diverse ziekenhuiscommissies en -activiteiten aangeboden dat ontwikkeld is voor en door aios. De nadruk ligt daar op (niveau 2) verdieping. Bovendien is er de mogelijkheid voor een keuzestage van maximaal 6 maanden, waarin de aios aan de slag gaat met een opdracht vanuit het Strategisch Team.

Ouderenzorg

De aanwezigheid van een enthousiast en professioneel team van geriateren en geriatrisch consultants biedt een belangrijke basis voor de aios om zich (door) te ontwikkelen op het gebied van ouderengeneeskunde. Na het volgen van de online course rondom de kwetsbare oudere worden vakgroepsessies en multidisciplinaire bijeenkomsten bijgewoond waarin specifieke casuïstieken worden besproken. Daarnaast is er de mogelijkheid om stage te lopen binnen de vakgroep klinische geriatrie voor aios die zich aan het einde van de opleiding willen verdiepen in ouderenzorg.

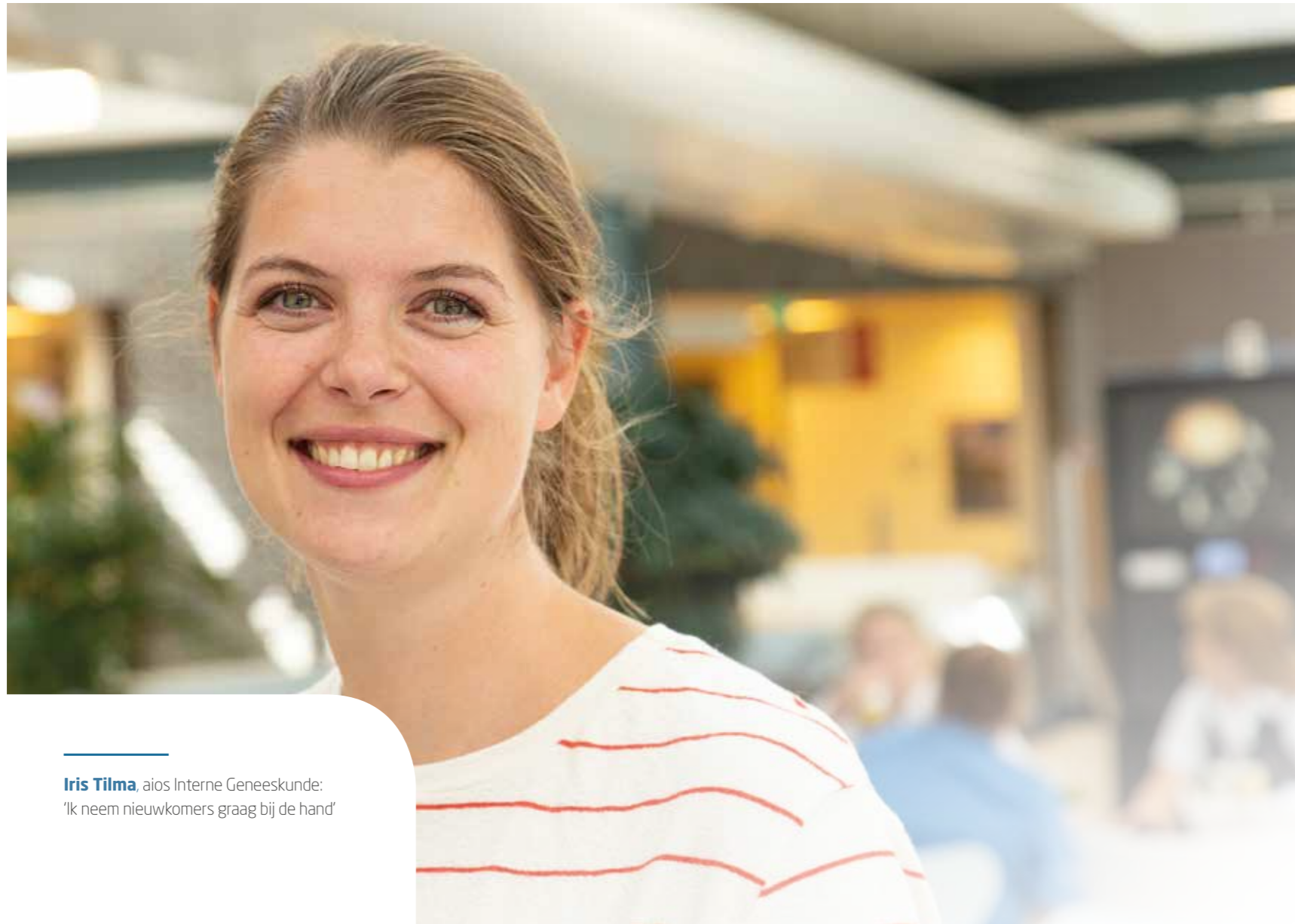
Ook de wetenschap krijgt volop aandacht in het Deventer Ziekenhuis. Aios krijgen de kans om onderzoeksideeën uit te werken of deel te nemen in bestaande onderzoeklijnen. Daarbij kunnen ze gebruik maken van de onderzoeksinfrastructuur die in het Deventer Ziekenhuis is neergezet. Zo proberen we wetenschappelijke vorming tijdens de opleiding optimaal te stimuleren.

We investeren en blijven investeren in opleiden en onderzoek. Omdat het ons scherp houdt en omdat we de opleidingskwaliteit willen blijven waarborgen. Zeker als het gaat om onze medische vervolgopleidingen. Dat doen we onder meer door onze a(n)ios actief te vragen op wat er beter kan. Zo willen we tot de beste opleidingsziekenhuizen van Nederland blijven horen.

Gita Gallé
Voorzitter Raad van Bestuur

Hans van der Deure, kinderarts
Voorzitter Geïntegreerd Bestuur
Medische Staf

Bernard Elsman, chirurg
Voorzitter Centrale Opleidingscommissie



Iris Tilma, aios Interne Geneeskunde:
'Ik neem nieuwkomers graag bij de hand'

Ik koester de korte lijnen

Iris Tilma wilde aanvankelijk dierenarts worden, maar stelde haar plannen bij. 'Als dokter kun je veel voor mensen betekenen, je kunt écht iets bijdragen aan hun welzijn', verzekert de aios Interne Geneeskunde. 'Dit is het mooiste vak ter wereld.'

Als arts vindt Iris communicatie en persoonlijke aandacht heel belangrijk. 'Tijdens een zaalstage ging ik regelmatig bij patiënten langs om te vragen naar hun werk of hobby's. Die sociale interactie maakt het werk leuk.'

Ook tijdens haar polispreekuur is ze benieuwd naar de mens achter de patiënt. 'Even keuvelen over de hond is voor mij geen straf.' Dit soort informatie lijkt weinig relevant, maar Iris oordeelt anders. 'Als je als dokter wilt investeren in het gesprek met de patiënt krijg je daar vertrouwen voor terug. Dat vind ik heel waardevol.'

Alle vrijheid

De aios koestert de kleinschaligheid en korte lijnen van het Deventer Ziekenhuis. 'De medisch microbioloog kende in de eerste week mijn naam al.' Verder ervaart ze alle vrijheid om haar opleidingsprogramma naar eigen wensen in te richten. 'Ik kies zelf mijn deelstages en over parttime werken is nooit moeilijk gedaan. In overleg is er veel mogelijk.'

Ook krijgt ze veel verantwoordelijkheid aangereikt. 'Binnen de MDL was ik de enige assistent en dus werd ik al snel manusje van alles. In die hoedanigheid kun je heel veel leren.'

Kop koffie

Toch heeft ze geen moment het gevoel gehad dat ze in het diepe is gegooid. 'Als aios kun je altijd terecht bij je supervisor. Ook zijn er regelmatig intervisiemomenten met je coach.' Nieuwe arts-assistenten worden standaard gekoppeld aan een ervaren collega. Iris heeft nu zelf een jonge anios onder haar hoede. 'Ik maak haar wegwijs in het ziekenhuis en soms drinken we samen een kop koffie. Ik neem nieuwkomers graag bij de hand.'

"Ik werd al snel manusje van alles"

Iris kan het Deventer Ziekenhuis zeker aanbevelen bij aios in spe. 'De prettige sfeer, de vrijheid in je werk, de mogelijkheden om te leren en te ontwikkelen en de wekelijkse borrels zijn allemaal pluspunten.' Een terugkeer naar Deventer sluit ze dan ook niet uit. 'Als ik eenmaal klaar ben met mijn specialisatie zou ik hier graag willen werken.'

Wouter Kroon, radioloog in opleiding:
'Mijn opleiders houden mij voortdurend in het vizier'



Er is gelijkwaardigheid in de samenwerking

Wouter Kroon heeft voor zijn opleiding tot radioloog heel bewust voor de periferie gekozen. 'De vakgroep Radiologie van het Deventer Ziekenhuis telt twaalf specialisten en is dus overzichtelijk. We kennen elkaar en weten wat we aan elkaar hebben. Dat werkt heel plezierig.'

De geboren Brabander heeft medische roots: zijn vader was huisarts en zijn moeder verdient de kost als geriater. Door hun enthousiaste verhalen was zijn keuze voor geneeskunde snel gemaakt. Dat laatste gold ook voor zijn specialisatie. 'Radiologie is een combinatie van techniek, gevarieerde ziektebeelden én samenwerking, zowel intercollegiaal als multidisciplinair. Die aspecten spreken mij enorm aan.'

"Ik ga hier elke dag met plezier naar mijn werk"

De begeleiding in Deventer ervaart hij als maatwerk. 'Toen ik hier begon, had ik nog weinig kennis van de Radiologie en was de begeleiding heel intensief. Naarmate mijn kennis toenam, kreeg ik meer vrijheid en verantwoordelijkheden. Daarin zijn de Deventer radiologen vrij liberaal.'

Niettemin hebben ze Wouter nooit laten zwemmen. 'Ik bleef en blijf voortdurend in hun vizier.' Hij kan altijd aankloppen voor advies. 'Mijn opleider is mijn vraagbaak en mijn mentor. Ook op het persoonlijke vlak kan ik bij hem terecht.'

Wisselwerking

Tijdens de laatste fase van zijn opleiding bekwaamt Wouter zich in de neuroradiologie. Naarmate zijn kennis van dit subspecialisme toeneemt, vragen de Deventer radiologen hem steeds vaker om advies. 'Eerst was de kennisoverdracht vooral eenrichtingsverkeer, maar dat is geleidelijk veranderd. Er ontstaat steeds meer wisselwerking en gelijkwaardigheid in de samenwerking.'

Plezier

Zijn kennismaking met het Oosten bevalt hem uitstekend. 'Deventer is goed bereikbaar en de begeleiding vanuit en de sfeer binnen de vakgroep Radiologie zijn prima. Ik ga hier elke dag met plezier naar mijn werk.' Ook de no-nonsensementaliteit spreekt hem aan. 'Er wordt hier weinig gezeurd, we zetten samen de schouders eronder.'

Met het oog op de toekomst heeft hij alvast een huis gekocht in Deventer. 'Ik weet nog niet precies waar ik uiteindelijk zal belanden, maar deze regio spreekt mij enorm aan. Ik blijf nog een tijdje.'



Shasti Mooij volgt de vooropleiding tot Reumatoloog: 'Als aios en a(n)ios vormen we een hechte groep'

Ik word hier met respect behandeld

Op de basisschool wist **Shasti Mooij** het zeker: ik word later kinderchirurg. Mensen helpen, iets nuttigs doen, was én is haar belangrijkste drijfveer. De kinderchirurgie heeft ze overigens verruild voor de reumatologie. 'Ik ben toch meer beschouwend'.

De beschouwende vakken bieden haar meer verdieping, vindt de 28-jarige aios, die de vooropleiding tot Reumatoloog bij de Interne Geneeskunde volgt. 'Ik zie mijn patiënten regelmatig terug op het spreekuur en dat scheidt een band.' Ook het uitpluizen van complexe zorgvragen spreekt haar aan. Hetzelfde geldt voor de praktische kant van haar favoriete specialisme. 'Als reumatoloog voer je zelf echografieën en gewrichtspuncties uit. Die uitvoerende taken beschouw ik als een mooie bonus.'

Voldoening

Ook al is reuma niet te genezen, Shasti kan vaak veel voor haar patiënten betekenen. Hoe? 'Door de ziektelast te verminderen en hun functioneren te verbeteren. Als ik daarin slaag, geeft dat veel voldoening.'

Als aios in vooropleiding tot Reumatoloog bij de Interne Geneeskunde hanteert ze een soortgelijk principe. 'Ook in de palliatieve fase probeer ik het verschil te maken. Denk aan gesprekken over het naderende einde of aan palliatieve sedatie. En als een uitbehandelde patiënt naar huis wil, dan probeer ik daar altijd gehoor aan te geven.'

Lunchpauze

Shasti is zelfs bereid om eigen tijd op te offeren voor haar patiënten. 'Een slechtnieuwsgesprek plan ik altijd aan het eind

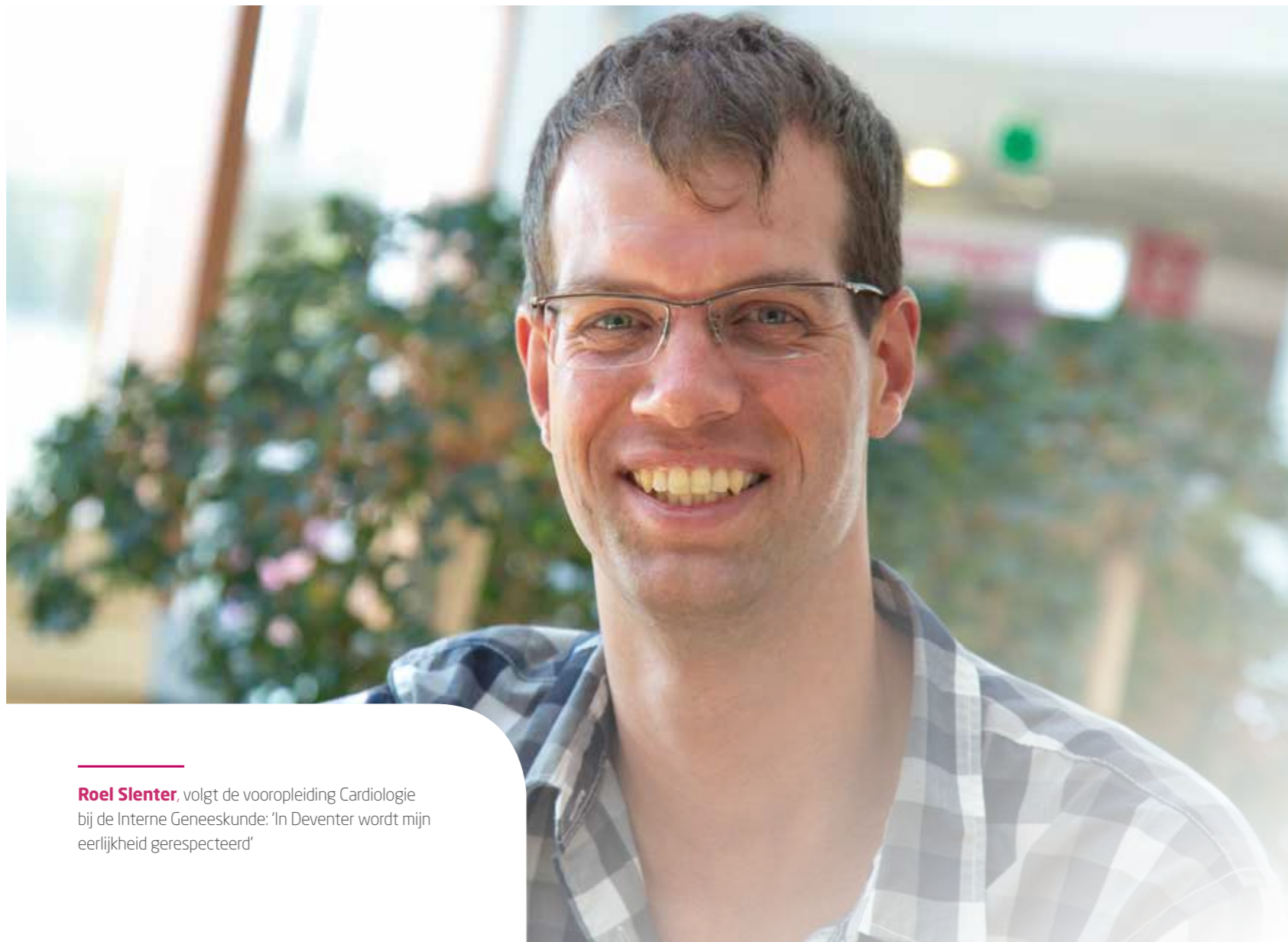
van mijn spreekuur, want dan hoef ik niet de op klok te letten. Soms gaat dat ten koste van mijn lunchpauze maar dat vind ik geen probleem. Ik kan in tien minuten ook wel een boterham eten.'

Hechte groep

De aios voelt zich in het Deventer Ziekenhuis als een vis in het water. 'Als aios en anios vormen we een hechte groep. We hebben maandelijks een borrel en gaan regelmatig samen uit eten.' Die prettige sfeer heerst ook binnen de vakgroep Interne Geneeskunde. 'De positieve verhalen die ik daar vooraf over had gehoord kloppen helemaal. Waar je in andere ziekenhuizen wel eens wordt afgebrand, word je hier met respect behandeld. Natuurlijk krijg ik ook feedback, maar dat gebeurt altijd op een fatsoenlijke manier.'

"Aios en anios hebben maandelijks een borrel en gaan samen uit eten"

Shasti vindt het jammer dat haar vooropleiding ten einde loopt. 'Ik ga mijn collega-aios, anios en mijn supervisoren echt missen.' Dat laatste geldt ook voor Deventer als woon- en uitgangscentrum. 'Er zijn hier genoeg leuke tentjes om even bij te kletsen of te dansen.' Qua shoppen valt het aanbod eveneens in de smaak. 'Deventer telt talloze gekke winkeltjes met bijzondere spulletjes.'



Roel Slenter, volgt de vooropleiding Cardiologie bij de Interne Geneeskunde: 'In Deventer wordt mijn eerlijkheid gerespecteerd'

Geen hiërarchie of bureaucratie

Roel Slenter was amper acht jaar toen hij tegen zijn oma zei: 'Ik word later hartspecialist.' Nu, 23 jaar later, is hij aardig op weg om die doelstelling te realiseren. 'Het hart is het mooiste en belangrijkste orgaan van het lichaam. Als cardioloog red je levens en kun je letterlijk en figuurlijk het verschil maken. Dat geeft mij veel voldoening.'

In de aanloop naar zijn specialisatie tot cardioloog volgt Roel een deel van de vooropleiding tot Cardioloog bij de Interne Geneeskunde in het Deventer Ziekenhuis. 'Ik had goede verhalen gehoord over zowel de sfeer als het opleidingsklimaat. Mede op basis daarvan heb ik voor Deventer gekozen.'

Die keuze pakt goed uit. 'Als aios maak ik deel uit van een hecht en multidisciplinair team dat hetzelfde doel nastreeft. De verschillende specialismen zijn geen eilandjes, maar ze werken juist nauw samen om de patiënt de beste zorg te kunnen bieden. Dat gemeenschappelijke belang heb ik buiten Deventer nooit zo ervaren.'

"Tutoyeren is standaard in dit ziekenhuis"

Roel omschrijft zichzelf als open en eerlijk, zowel binnen als buiten de ziekenhuismuren. 'In grote hiërarchische centra worden die eigenschappen niet altijd gewaardeerd, maar in Deventer wel.' Ook de toegankelijkheid van artsen spreekt hem aan.

'Specialisten zijn goed benaderbaar, ik voel geen enkele drempel om hen te consulteren.' O ja, tutoyeren is standaard in het Deventer Ziekenhuis. 'Ik was gewend u te zeggen, maar dat hebben ze mij afgeleerd...'

Vrijheid

Als aios ervaart hij veel bewegingsvrijheid om vakinhoudelijke accenten te leggen. 'Ik mag bijvoorbeeld zelf bepalen welke deelcursussen ik volg.' Vrijheid krijgen is iets anders dan aan je lot worden overgelaten. 'Ik kan hier mijn eigen pad volgen en tegelijkertijd kan ik altijd aankloppen voor advies en ondersteuning. Ik word niet in het diepe gegooid.'

De schaalgrootte biedt eveneens grote voordelen. 'Het Deventer Ziekenhuis biedt volop vakinhoudelijke uitdagingen, maar ontbeert de nadelen van een groot centrum. Je vindt hier geen bureaucratie of hiërarchie.'

Wortels

Na werktijd keert Roel regelmatig terug naar zijn Limburgse en Zeeuwse wortels. Dat die niet naast de deur liggen, deert hem niet. 'Afstand is relatief en als je er eenmaal aan gewend bent, valt dat reuze mee.'

Als hij zijn specialisatie heeft afgerond, sluit hij een terugkeer naar Deventer niet uit. 'Als ik de kans krijg, grijp ik die met beide handen aan.'



Anne Lieke Meendering, geriater in de dop:
'Mijn opleiders kwamen op kraamvisite'

Er is vertrouwen als ik een nieuwe stap wil zetten

Aanvankelijk wilde ze kinderarts worden, maar uiteindelijk koos ze voor de geriatrie. **Anne Lieke Meendering** kan haar liefde voor 'ouderen met een gebruiksaanwijzing' wel verklaren. 'Ik wil meer doen dan ouderen tijdelijk oplappen', benadrukt de aios Geriatrie, die nu haar vooropleiding bij de Interne Geneeskunde doet. 'Het vergroten van hun sociale functioneren en zelfredzaamheid vind ik minstens zo belangrijk.'

Kwetsbare ouderen vragen een geheel andere benadering dan jongere patiënten. 'Bij ouderen gaat alles iets trager en dat geldt bijvoorbeeld ook voor het lichamelijk onderzoek. Ik help mijn patiënten vaak even met het aan- en uittrekken van hun sokken en schoenen', vertelt Anne Lieke. 'Als geriater moet je over veel geduld beschikken.'

Voor haar betrokkenheid en hulpvaardigheid krijgt ze iets moois terug. 'De levensverhalen van mijn patiënten zijn vaak heel bijzonder. Daar kan ik echt van genieten.'

Veilig

Anne Lieke omschrijft het opleidingsklimaat in het Deventer Ziekenhuis als professioneel en veilig. 'De artsen en supervisors zijn laagdrempelig bereikbaar en altijd beschikbaar voor advies.

Bij twijfel denken ze graag met mij mee.' Die begeleiding is maatwerk. 'Hoe meer ervaring ik krijg, hoe meer verantwoordelijkheid ze mij geven. Als ik een nieuwe stap wil zetten, dan heb ik hun vertrouwen. Dat voelt goed.'

Bevalling

Ook in persoonlijk opzicht heeft Anne Lieke een nieuwe stap gezet: eind 2017 beviel ze van dochter Mirre. Zowel tijdens haar zwangerschap als na de bevalling ontving ze volop steun van haar collega's. 'Na de bevalling kreeg ik een bos bloemen van de vakgroep Interne en mijn opleiders kwamen op kraamvisite. Dat zegt iets over hun betrokkenheid.' Anne Lieke's verzoek om na haar bevalling minder te gaan werken, werd direct gehonoreerd. 'Parttime werken is nooit een issue geweest.'

"Deventer is een bruisende stad"

Als kind van het Overijsselse platteland voelt Anne Lieke zich in Deventer helemaal op haar plek. 'Deze stad is niet te groot en er is altijd een kans dat je een bekende tegenkomt. Ik vind het heerlijk om spontaan een terrasje te pakken.'

Deventer mag dan een compacte stad zijn, haar woonplaats barst van de energie en activiteiten. 'De stad heeft een poppodium en er zijn talloze evenementen zoals het Dickensfestijn, de Boekenmarkt en het theaterfestival Deventer op Stelten. Deventer is een bruisende stad.'

Gwen Masclee, MDL-arts in opleiding:
'Mijn kennismaking met Oost-Nederland is mij prima bevallen'



Er wordt hier goed voor aios gezorgd

Als tiener wist **Gwen Masclee** het bijna zeker: ze zou wiskunde gaan studeren in Delft. Het vooruitzicht om alleen maar met cijfers bezig te zijn, bleek uiteindelijk toch niet aantrekkelijk. Op het laatste moment gooide ze het roer om en koos voor de geneeskunde. 'Daar heb ik geen moment spijt van gehad.'

Haar keuze voor MDL kan ze goed verklaren. 'Ik ben een denker én een doener en in dit vakgebied ben ik helemaal op mijn plek. Dit specialisme is immers een combinatie van beschouwen en praktische vaardigheden zoals scopiëren.'

Fundament

Gwen groeide op in Leiden, studeerde geneeskunde in Maastricht en begon haar vooropleiding in Rotterdam. Haar kennismaking met de periferie bevalt haar prima. 'Het Deventer Ziekenhuis biedt mij de mogelijkheid om de basale zorg onder de knie te krijgen. Dat fundament is onontbeerlijk voor mijn verdere ontwikkeling.'

Opleidingsklimaat

De zes MDL-artsen zijn volgens de aios heel laagdrempelig benaderbaar. 'Ze zijn altijd bereid om met mij mee te denken.' Volgens Gwen is dat tekenend voor het opleidingsklimaat in het Deventer Ziekenhuis. 'Aan het begin stel je samen met je coach

een leerplan op, inclusief leerdoelen en gewenste ondersteuning.' Het Deventer Ziekenhuis beschikt over het predicaat Teaching Hospital en beschouwt opleiden als een kerntaak. 'Er zijn volop mogelijkheden voor wetenschappelijk onderzoek', verzekert Gwen. Verder zijn er regelmatig intervisiemomenten en onderwijsdagen. 'Er wordt hier goed voor aios gezorgd.'

Gemoedelijk

Een ander pluspunt van de Overijsselse periferie is de gemoedelijke volksaard. 'De meeste mensen zijn heel vriendelijk en rustig. Als je ergens in de rij staat, is er altijd wel iemand die een praatje begint. Dat is een groot verschil met Rotterdam waar mensen toch wat individualistischer zijn.'

"Er zijn volop mogelijkheden voor wetenschappelijk onderzoek"

Gwen is gepromoveerd en beschouwt zichzelf vooral als een academische dokter. Toch is een definitieve terugkeer naar de Randstad geen gelopen race. 'Qua wonen, leven en werken heeft dit deel van Nederland ook heel veel te bieden. Mijn kennismaking met Oost-Nederland is me prima bevallen. Ik zie wel wat er op mijn pad komt, ik sluit niets uit.'



Opleidingsetalage Deventer Ziekenhuis

19 differentiatiestages

Heelkunde

Differentiatiestage
Gastrointestinale chirurgie

Differentiatiestage Vaatchirurgie
Vaatchirurgie

Kindergeneeskunde

Differentiatiestage Nefrologie
Kinderurologie

Differentiatiestage Algemeen
3 maanden

Differentiatiestage Allergologie/klinische immunologie
Voedselallergie, astma, eczeem en allergische rhinitis

Differentiatiestage MDL
Endoscopische basistraining voor de kindergeneeskunde
Samenwerkende instelling(en):
Erasmus Medisch Centrum

Obstetrie en Gynaecologie

Differentiatiestage Benigne gynaecologie
Benigne gynaecologie

Differentiatiestage
Oncologie

Differentiatiestage Perinatologie
Perinatologie

Differentiatiestage Urogynaecologie/bekkenbodem
Urogynaecologie

Differentiatiestage Voortplantingsgeneeskunde
Voortplantingsgeneeskunde

Orthopedie

Differentiatiestage Knie
Kniechirurgie

Differentiatiestage Elleboog/schouder
Schouderchirurgie
Samenwerkende instelling(en):
Universitair Medisch Centrum Groningen

Radiologie

Differentiatiestage Musculoskeletaal
Differentiatie Musculoskeletaal

MDL

Keuzestage
Meters maken; boosten van algemene poliklinische en endoscopische ervaring
Samenwerkende instelling(en):
Erasmus Medisch Centrum

Differentiatiestage Gastrointestinale endoscopie
Advanced polypectomie
Samenwerkende instelling(en):
Erasmus Medisch Centrum

Differentiatiestage Neurogastro-enterologie
Neurogastroenterologie en gastro-intestinale motiliteit
Samenwerkende instelling(en):
Erasmus Medisch Centrum

Differentiatiestage Gastrointestinale endoscopie
Endo-echografie
Samenwerkende instelling(en):
Erasmus Medisch Centrum

KNO

Differentiatiestage
Differentiatie Otologie
Samenwerkende instelling(en):
Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU)

Per 1 juli 2018, voor meer info www.dz.nl

Opleiders en waarnemend opleiders

Afdeling/polie	Opleider	Waarnemend Opleider
Heelkunde	dr. B.H.P. Elsman	dr. R.B.M. van Tongeren
Gynaecologie	dr. P.J.Q. van der Linden	mw. E. Stekkinger
Interne Geneeskunde	dr. D. Huugen	mw. C.M. Haring
Klinische chemie	dr. J.B. de Kok	dhr. H. Salden
Kindergeneeskunde	dhr. J. van der Deure	mw. R. Wachters
Orthopedie	dr. J.P.W. van Jonbergen	dr. D.D Langeloo
Radiologie	dr. R.A.J.M. van Dijk	dhr. R.E. Westerbeek
Ziekenhuisfarmacie	dr. F.G.A. Jansman	mw. I.R.F. van Berlo
Cardiologie	dr. J. van Wijngaarden	dr. R. Uijlings
Radiotherapie	dhr. E.J.A. Vonk	mw. C. Tissing-Tan
Klinisch fysicus radiotherapie	dr. ir. A. Minken	ir. H. Westendorp
MDL	dr. F. ter Borg	dr. M.A. van Herwaarden
Anesthesiologie	dhr. J.M.G. Cobben	dhr. J. de Jong
KNO	dr. J. Buwalda	dr. S.J.H. Bom
Oogheelkunde	mw. dr. M.C. Bartels	dr. F.C.A.P. Dijkman
Klinische psychologie	mw. M.A. Mol	dr. M.J.J. Gerritsen
Ziekenhuisgeneeskunde	dr. H.E. Sluiter	dhr. J.M.G. Cobben



